

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета директоров  
ОАО «Магнит» 25 февраля 2014 года,  
протокол б/н от 25 февраля 2014 года

**ПОЛИТИКА  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МАГНИТ»**

Краснодар  
2014

## **СОДЕРЖАНИЕ**

СОДЕРЖАНИЕ.....	2
ОСНОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ, ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	3
ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА .....	5
ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	5
ЧАСТОТА ПЕРЕСМОТРА И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	6
ПРИМЕНИМОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.....	6
КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	7
ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ .....	8
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	9
УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	9
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ, СОЗДАНИЕ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ .....	9
ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ И В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ .....	10
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВЛАСТИ.....	10
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ .....	10
МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ.....	10
КОММУНИКАЦИЯ В СЛУЧАЯХ НАРУШЕНИЙ НАСТОЯЩИХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ.....	11
ЗАЩИТА ИНФОРМАТОРОВ И ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ САНКЦИЙ .....	11

## **ОСНОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ, ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

Компания – ОАО «Магнит» и ее дочерние и зависимые общества.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых.

Коррупционное действие – предложение, обещание или предоставление финансовой или иной выгоды, предполагающее, что данная выгода побудит лицо, которому она предоставляется, неподобающе исполнить свою обязанность или послужит для этого лица вознаграждением за заведомо ненадлежащее исполнение обязанности в целях получения или сохранения бизнеса Компании или получения или сохранения преимущества в ведении бизнеса Компанией.

Закон - закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» от 2010 г.

Представитель власти (определение дано в соответствии с нормами Применимого законодательства) –

лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации (Выполнение перечисленных функций по специальному полномочию означает, что лицо исполняет определенные функции, возложенные на него законом (стажеры органов полиции, прокуратуры и др.), нормативным актом, приказом или распоряжением вышестоящего должностного лица либо правомочным на то органом или должностным лицом. Такие функции могут осуществляться в течение определенного времени или однократно либо совмещаться с основной работой (народные и присяжные заседатели и др.);

лица, осуществляющие законодательную, исполнительную или судебную власть, а также работники государственных, надзорных или контролирующих органов, наделенные в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся от них в служебной зависимости, либо правом принимать решения, обязательные для исполнения гражданами, а также организациями независимо от их ведомственной подчиненности (например в том числе, члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, депутаты законодательных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, члены Правительства Российской Федерации и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, судьи федеральных судов и мировые судьи, наделенные соответствующими полномочиями работники прокуратуры, налоговых, таможенных органов, органов МВД Российской Федерации и ФСБ Российской Федерации, состоящие на государственной службе аудиторы, государственные инспекторы и контролеры, военнослужащие при выполнении возложенных на них обязанностей по охране общественного порядка, обеспечению безопасности и иных функций, при выполнении которых военнослужащие наделяются распорядительными полномочиями);

лицо, которое:

- (a) занимает назначаемую или выборную должность в любом законодательном, административном или судебном органе государства или территориального образования за пределами РФ,
- (b) осуществляет общественную деятельность:
  - (i) в интересах или от имени любого государства (территориального образования), или

- (ii) в интересах любого государственного учреждения или государственной организации, или
- (с) является служащим или представителем международной общественной организации.

Международная общественная организация – организация, членами которой являются:

- (а) государства или территориальные образования,
- (b) правительства государств или территориальных образований,
- (с) другие международные общественные организации.

## **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ**

Компания ведет политику строгого исполнения всех нормативно-правовых актов, распространяющихся на деятельность Компании, в том числе и антикоррупционных. Соблюдение высочайших стандартов морального и этического поведения всеми сотрудниками Компании необходимо для поддержания высокой репутации ОАО «Магнит».

Руководители и сотрудники Компании обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе ОАО «Магнит» или могут содействовать проявлению коррупционных действий. В своей работе мы стремимся исключить любую возможность появления подобных ситуаций.

В Компании принят принцип нулевой толерантности к коррупции. Использование средств или имущества Компании для подкупа или ненадлежащего влияния на решения, принимаемые директором, руководителем, сотрудником или агентом другой компании или Представителем власти строго запрещено.

Взаимоотношения Компании с ее контрагентами строятся в соответствии с Применимым законодательством, ключевыми принципами, требованиями, а также этическими нормами, установленными настоящей Политикой.

Компания поддерживает официальные взаимоотношения с государственными органами в соответствии с Применимым законодательством и иными нормами. Компания не пытается оказать влияние на решения или поведение какого-либо Представителя власти, обещая ему подарки, какие-либо другие выгоды, или иными незаконными действиями.

Компания не участвует в финансировании политических партий и общественных объединений, участвующих в политической деятельности, осуществляемой на территории Российской Федерации. Работники компании имеют право делать личные взносы в фонды кандидатов или политических партий на свой выбор. Личный взнос является ответственностью частного лица, которое и несет расходы по нему.

## **ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА**

Настоящая Политика по противодействию коррупции ОАО «Магнит» определяет основные принципы и требования Компании в области управления рисками возникновения коррупции и обеспечения соответствия требованиям Закона.

Политика декларирует обязательство Компании, её руководства и сотрудников соответствовать этическим принципам осуществления коммерческой деятельности, развивать честные и взаимовыгодные отношения с партнерами и поддерживать прозрачную систему корпоративного управления, соответствующую международным стандартам ведения бизнеса

Целями настоящей Политики являются:

- информирование сотрудников Компании и иных лиц, которые действуют от ее имени и/или по поручению, о категорическом неприятии Компанией любых форм коррупции;
- сведение к минимуму риска вовлечения Компании в коррупционную деятельность;
- ознакомление всех лиц, на которых распространяется действие настоящей Политики, с основными требованиями и принципами противодействия коррупции;
- соответствие нормам Закона;
- обобщение перечня мер, принятых в Компании, в области управления коррупционными рисками;
- установление ответственности сотрудников за соблюдение требований, предусмотренных настоящей Политикой.

## **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками Компании.

Любые организационные, распорядительные и локальные нормативные документы Компании не должны противоречить настоящей Политике.

Основные антикоррупционные требования и принципы настоящей Политики также применимы к совместным предприятиям, контрагентам и представителям Компании и иным лицам, в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, либо прямо вытекают из положений Применимого законодательства.

При оформлении договоров поставок товаров, выполнения работ или оказания услуг со сторонними организациями Компания стремится включать в них положения антикоррупционной оговорки о неукоснительном соблюдении сторонами по договору требований и принципов Применимого законодательства.

## **ЧАСТОТА ПЕРЕСМОТРА И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Настоящая Политика подлежит обязательному пересмотру в следующих случаях:

- изменения требований Закона в части, затрагивающей положения настоящей Политики;
- изменения организационно-функциональной структуры Компании, которые оказывают прямое влияние на содержание или исполнение данной Политики;
- выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию коррупции.

Настоящая Политика, а также любые ее изменения и дополнения утверждаются и вводятся в действие Советом директоров ОАО «Магнит».

Инициаторами внесения изменений в настоящую Политику являются: Члены Совета Директоров, Члены Правления, Генеральный директор и его заместители, Председатель и члены Ревизионной комиссии, руководители структурных подразделений ОАО "Магнит", единоличные исполнительные органы дочерних и зависимых обществ.

Председатель Совета директоров организует работу по внесению изменений в настоящую Политику согласно установленной общекорпоративной процедуре внесения изменений в локальные нормативные документы ОАО «Магнит».

Ответственность за поддержание настоящей Политики и существующих надлежащих процедур в актуальном состоянии несет Финансовый директор ОАО «Магнит».

Контроль исполнения требований и принципов настоящей Политики возлагается на Генерального директора ОАО «Магнит».

## **ПРИМЕНИМОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

Применимое законодательство – нормы и положения законодательства Российской Федерации, а также положения Закона.

При разработке и составлении настоящей Политики в том числе использовались принципы и положения, содержащиеся в следующих нормативно-правовых актах:

- Конституция РФ;
- Гражданский кодекс РФ;
- Уголовный кодекс РФ;
- Кодекс об Административных правонарушениях РФ;
- Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации от 10.02.2000 г. №6 «О судебной практике по делам о взяточничестве и коммерческом подкупе»;
- Рекомендации Министерства Юстиции Великобритании по построению и внедрению системы надлежащих процедур соответствия нормам Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010), опубликованные 30 марта 2011 г.

## **КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

### Неприятие коррупции

В Компании закреплён принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для членов органов управления Компании, сотрудников Компании, а также иных лиц, действующих от имени Компании и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с представителями органов власти и самоуправления, общественных организаций, государственных учреждений, коммерческих компаний, политическими деятелями и иными третьими лицами.

### Ответственность за осуществление коррупционной деятельности

Компания прилагает все возможные усилия для быстрого, неотвратимого и наглядного пресечения коррупционных действий по основаниям, предусмотренным локальными нормативными документами Компании. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется, невзирая на их должность и срок работы в Компании.

### Пример высшего руководства

Члены Совета директоров, Генеральный директор и другие высшие должностные лица Компании декларируют непримиримое отношение к коррупции; формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением другим сотрудникам Компании.

### Выявление и оценка коррупционных рисков

Компания идентифицирует и на регулярной основе оценивает значимость коррупционных рисков, характерных для ее деятельности, с учетом стратегических и инвестиционных планов ее развития.

### Наличие системы контрольных процедур, направленных на противодействие коррупции

Компания разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков, включая, но не ограничиваясь, процедуру проверки контрагентов, включение в договоры с контрагентами Антикоррупционной оговорки. Процедуры являются прозрачными, понятными, выполнимыми и соразмерны идентифицированным коррупционным рискам.

Компания на регулярной основе оценивает эффективность контрольных процедур по противодействию коррупции и осуществляет мероприятия по их совершенствованию.

#### Проверка контрагентов

Для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков, вызванных взаимодействием с неблагонадежными контрагентами, Компания осуществляет их тщательную проверку.

Указанная проверка контрагентов включает, в том числе, анализ информации из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, о наличии у него собственных антикоррупционных политик и/или процедур, его готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные положения, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и минимизации коррупционных рисков.

#### Коммуникация и обучение

Настоящая Политика находится в свободном доступе на корпоративном сайте Компании.

Компания прилагает максимально возможные усилия по разъяснению среди сотрудников принципов и требований своей деятельности по противодействию коррупции, наступления ответственности за нарушение положений Закона и настоящей Политики.

#### Мониторинг и контроль

На регулярной основе Компания организует проведение оценки соблюдения процедур по противодействию коррупции, результаты которой доводятся до высшего руководства и акционеров Компании.

### **ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

Компания признает, что обмен деловыми подарками и представительские расходы, в том числе проявление знаков гостеприимства, являются неотъемлемой частью деятельности Компании и элементом деловой этики.

Все представительские расходы Компании осуществляются в соответствии с требованиями Применимого законодательства.

Сотрудники Компании имеют право получать или предоставлять третьим лицам подарки от имени и/или за счет Компании, только если они соответствуют требованиям Применимого законодательства и принципам настоящей Политики, экономически обоснованы, имеют разумную стоимость, соответствуют общепринятым нормам делового этикета и не создают риска деловой репутации для Компании и/или ее сотрудников.

Строго запрещено предоставлять подарки, которые могут быть объективно восприняты как попытка оказать влияние на принятие решения с целью получения выгоды лицом, предоставившим подарок.

Сотрудникам Компании строго запрещено дарить подарки в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, ювелирных украшений, драгоценных металлов, и других предметов роскоши.



---

## **БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Компания осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в соответствии с Применимым законодательством и локальными нормативными документами.

Компания не участвует в благотворительных и спонсорских проектах с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями органов власти или самоуправления, а также иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Компании и/или ее дочерних и зависимых компаний, или если подобные проекты могут быть объективно восприняты как попытка оказать такое воздействие.

## **УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Компания не участвует в финансировании политических партий и общественных объединений, участвующих в политической деятельности, осуществляемой на территории Российской Федерации. Однако Компания может осуществлять финансирование благотворительных и социальных проектов и мероприятий, проводимых ими или органами власти и самоуправления, если такое финансирование соответствует нормам Применимого законодательства, требованиям и принципам настоящей Политики, не может быть объективно расценено в качестве взятки и нанести вред деловой репутации Компании и/или ее сотрудников.

Компания оставляет за сотрудниками право выражать свою личную политическую позицию в свободное от работы время методами и в форме, которые исключают возможность трактовать такую позицию как выражение интересов и ценностей Компании и не могут нанести вред ее деловой репутации.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ, СОЗДАНИЕ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Все контрагенты Компании, на этапе вступления с ней в деловые отношения, должны ознакомиться с требованиями и принципами настоящей Политики любым доступным способом, включая ознакомление с настоящей Политикой на сайте Компании.

Компания осуществляет проверку контрагентов на предмет их благонадежности, для оценки потенциальных рисков коррупции, возникающих при взаимодействии с ними и осуществлении хозяйственных операций, используя при этом риск-ориентированный подход. При низком уровне риска возникновения коррупции Компания ограничивается проверкой основных данных о контрагенте. При высоком уровне риска возникновения коррупции Компания осуществляет углубленную проверку контрагентов, включая проведение опросов, изучение большего объема информации о контрагенте, выявление аффилированности и т.п. Процедура и порядок проведения проверки контрагентов закреплены в процедуре проверки контрагентов и соответствуют нормам Применимого законодательства.

## **Политика по противодействию коррупции ОАО «Магнит»**

При участии в совместном предприятии Компания ожидает от своих партнеров соблюдения основных требований и принципов настоящей Политики, а также одобряет принятие ими аналогичных локально-нормативных документов по противодействию коррупции и/или антикоррупционных процедур.

При невозможности обеспечить надлежащий контроль соблюдения антикоррупционных принципов и требований, Компания оставляет за собой право защиты от потенциального риска коррупции, в том числе путем выхода из совместного предприятия при возникновении или риска возникновения коррупционных действий со стороны партнеров по такому совместному предприятию.

## **ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ И В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

Компания не привлекает к сотрудничеству каких-либо посредников для совершения действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, а также нормам Применимого законодательства или могут быть объективно расценены как таковые.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВЛАСТИ**

Компания не осуществляет оплату расходов представителей органов государственной власти или местного самоуправления, российских или иностранных Представителей власти, а также их родственников и не предоставляет им какие-либо материальные и нематериальные выгоды.

## **БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ**

Компания обеспечивает полный, своевременный и детализированный учет всех финансово-хозяйственных операций, в том числе тех, которые несут повышенный коррупционный риск.

Первичная документация, подтверждающая все сделки и операции, хранится в течение 5 лет в соответствии с требованиями законодательства о бухгалтерском учете.

## **МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ**

Компания обеспечивает проведение на регулярной основе внешнего аудита своей финансовой отчетности.

В Компании проводятся плановые и внеплановые мероприятия по внутреннему аудиту правильности и полноты ведения бухгалтерского учета, а также проверки системы внутреннего контроля, в том числе в части соблюдения требований Применимого законодательства, локальных нормативных документов Компании и принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

## **Политика по противодействию коррупции ОАО «Магнит»**

При обнаружении информации, свидетельствующей о фактах коррупции, Финансовый директор ОАО «Магнит» проводит внутреннее расследование с целью подтвердить, либо опровергнуть данную информацию.

Результаты расследования рассматриваются Советом директоров, который принимает решение о проведении необходимых мероприятий, в том числе в отношении применения санкций в отношении виновных лиц и мер по предотвращению подобных случаев в будущем.

Ответственность за реализацию указанных мероприятий лежит на Генеральном директоре ОАО «Магнит», единоличных исполнительных органах дочерних и зависимых обществ.

## **КОММУНИКАЦИЯ В СЛУЧАЯХ НАРУШЕНИЙ НАСТОЯЩИХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ**

В Компании существуют каналы коммуникации, используя которые сотрудники или третьи лица, могут предоставить информацию о совершении коррупционного действия другими сотрудниками, контрагентами или иными третьими лицами, которые взаимодействуют с Компанией:

- путем сообщения на "горячую линию";
- путем информирования своего непосредственного руководителя.

Поступившие сообщения, за исключением анонимных, подлежат обязательному рассмотрению.

В случае выявления недостатков в существующих процедурах противодействия коррупции, Компания разрабатывает ряд корректирующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков, с которыми сталкивается Компания в своей бизнес-деятельности.

## **ЗАЩИТА ИНФОРМАТОРОВ И ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ САНКЦИЙ**

Компания не применяет санкции к сотрудникам, которые:

- отказались дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Компании возникли упущенная выгода и/или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;
- сообщили о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, других злоупотреблениях, недостатках в системе внутреннего контроля.

В случае предоставления сотрудником или третьим лицом заведомо недостоверной информации, Компания оставляет за собой право привлечь данного сотрудника или третье лицо к ответственности согласно локальным нормативным документам ОАО «Магнит» и/или нормам Применимого законодательства